

VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)



Marzo de 2017 - Nueva Serie - nº 29

Precio: 0,50 €

8 DE MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA



En este número:

- 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA
- LOS ESTIBADORES VAN A LA HUELGA
- "YO QUIERO SER CUÑADO DEL REY"
- LOS EFECTOS DE LA LEY MONTORO
- MACROECONOMÍA, POBREZA Y DEFENSA DE LOS INTERESES DE CLASE
- CONGRESO DEL PP: EL SHOW DE LA GAVIOTA
- ¡QUEREMOS ACOGER!
- VISTALEGRE II: LA CONSOLIDACIÓN DEL REFORMISMO DE PODEMOS Y DE LAS ILUSIONES ELECTORALISTAS
- NOTICIAS OBRERAS DE ...
- NO ES LA UE LO QUE DEBEMOS ABANDONAR, SINO EL SISTEMA DE BENEFICIOS
- CHILE: HUELGA DE LOS MINEROS DE COBRE
- VIOLENCIA POLICIAL EN FRANCIA
- REVOLUCIÓN RUSA, FEBRERO 1917: ENTRE EL PODER BURGUÉS Y EL PODER OBRERO

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

Fue en 1910 que los militantes de la IIª Internacional decidieron organizar cada año, en el mes de marzo, un día internacional de lucha para defender las reivindicaciones propias de las mujeres trabajadoras, ante todo, la igualdad de derechos con los hombres y el derecho al voto. 7 años más tarde, el 8 de marzo de 1917 (23 de febrero según el calendario ruso) 90.000 obreras textiles de Petrogrado se pusieron en huelga abandonando el trabajo. Manifestaciones de obreras se dirigían a la Duma municipal para reclamar pan; fue el preámbulo de la revolución rusa y por ellas en 1920 se fijó el 8 de marzo para reivindicar a la mujer trabajadora.

Hoy en los países ricos las mujeres han conquistado la igualdad formal, la igualdad ante la ley con los mismos derechos que los hombres. Pero en la vida real no hay igualdad: a igual trabajo, los salarios son inferiores al de los hombres, el desempleo y la precariedad golpean primero y más

duramente a las mujeres. Y esto solo en la cuestión laboral; en muchas otras cuestiones –como por ejemplo el derecho al aborto– el atraso es evidente. Y estamos hablando de los países ricos, sin mencionar países

menos desarrollados u otros dónde la situación de opresión contra la mujer las obliga a esconder sus cuerpos de la cabeza a los pies.

En numerosos países las mujeres son víctimas de violencias sexuales y sexistas, en la calle, en los trabajos, en sus propias casas. En España son ya 15 mujeres muertas como consecuencia de la violencia machista en lo poco que llevamos de año. La emancipación de la mujer, pues, está lejos de conseguirse; es una lucha que lamentablemente sigue siendo de actualidad y en la que queda mucho camino. Por eso, aunque hoy día sea un acto institucionalizado por los poderes públicos, sigue siendo un día propicio para mostrar la solidaridad con todas y todos los que queriendo cambiar el mundo, combaten por la conquista e igualdad real de los derechos de las mujeres. ¡Por el 8 de marzo, por el día internacional de la mujer trabajadora!



LOS ESTIBADORES VAN A LA HUELGA

La semana pasada el gobierno aprobó sin consenso la reforma de la estiba y los estibadores han anunciado huelga a partir de la primera semana de Marzo: paros parciales en días alternos, mostrando así su rechazo a que la reestructuración del gremio se haga desde arriba y mostrando que ellos tienen mucho qué decir en el tema.

Como cada vez, se intenta criminaliza a los trabajadores que luchan por no perder derechos; el gobierno no ha parado de aludir a la multa que va a imponer la Unión europea si no se aprueba la nueva normativa de la estiba y desde muchos medios de comunicación se alude a los altos sueldos de los estibadores, a sus privilegios, al mal que van a causar a la economía, etc, etc, etc... ¡Lo de siempre!

Un aspecto muy importante e interesante del movimiento de los estibadores, es que tienen apoyos a nivel internacional. Estos trabajadores están coordinados a través del Consejo Internacional de Estibadores (IDC, por sus siglas en inglés), y ya han declarado que si el gobierno español persiste en su actitud habrá movilizaciones a nivel

mundial no sólo europea, de forma que incluso si las navieras decidieran desviar el tráfico a otros puertos, como Tánger o Marsella, también habrá allí apoyos. De hecho hace tan sólo unos días ha habido en Algeciras un encuentro de estibadores de varios países mostrando su apoyo a los compañeros españoles.

Los estibadores quieren impedir con su lucha que se degraden

sus condiciones de vida y de trabajo. Tras la reforma ven venir ERES, despidos, bajos salarios, jornadas interminables, pérdida de derechos... Sacralizar la libertad de contratación en el marco de la sociedad capitalista no es más que enmascarar la realidad de que serán las empresas más fuertes las que impongan las condiciones de contratación.



“YO QUIERO SER CUÑADO DEL REY”

Este es el sueño de todos los corruptos en España y el deseo que expresó la defensa de otro imputado en la trama Gürtel: “yo quiero ser cuñado del Rey”. Y es que la decisión de la justicia de no encarcelar de momento a Iñaki Urdangarin, a pesar de su condena a seis años y tres meses de cárcel, y además dejarlo libre sin fianza, ha hecho correr ríos de tinta.

Ríos de tinta y también indignación popular tanto por el trato de favor dado a Urdangarin, como por la absolución de la infanta Cristina. Si en un primer momento parecía que estaba ganando la batalla de opinión todos aquellos que decían que había ganado la democracia, porque la justicia “es igual” para todos, y toda esa palabrería hueca y bien sonante que se ha utilizado, la realidad ha hecho que estos lugares comunes se desplomen.

En este país te pueden encarcelar por robar para comer o por escribir una obra satírica... siempre que no estés bien relacionado. Que la justicia no es igual para todos es lo que ha quedado probado en este juicio porque a pesar de la condena de Urdangarin, muchos piensan



y se reafirman ahora de que tras el recurso y las componendas, el “cuñado” la cárcel no va a llegar ni a pisarla.

El marido de la infanta ha prevaricado, ha cometido un delito de falsedad en documento público, malversado caudales públicos, ha cometido fraude contra la Administración y realizado tráfico de influencias... ¡mientras su mujer no se enteraba de nada! Esto es lo que nos quieren hacer creer. Pero si hay algo en lo que llevan razón

Urdangarin y la infanta es que ellos no han hecho nada sin el beneplácito de la Casa Real, sin que lo sepa el rey emérito; es más sólo han seguido el ejemplo de Juan Carlos, quien se ha enriquecido y ha hecho negocios durante todo su reinado, actuando como comisionista sin que ello haya transcendido. Su hija y su yerno han seguido su mismo camino pero como las cosas ahora se tuercen un poco había que conseguir una cabeza de turco, Urdangarin. Pero aún así este ¡no nos da ninguna pena!

LOS EFECTOS DE LA LEY “MONTORO”

El 27 de diciembre del 2013, las cortes generales aprobaban la ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración local, para algunos, la ley Montoro. Esta ley es una consecuencia de la modificación de la Constitución realizada mediante acuerdo meteórico entre el PP y el PSOE, para introducir en el art. 135 de la Constitución Española, la estabilidad presupuestaria como principio rector de la política económica y anteponer el pago de la deuda ante cualquier otro gasto del Estado.

Se buscaba con esta ley la reforma de la Administración Local Española, para acomodarla a la nueva realidad de las cuentas públicas, resultante de la crisis económico-financiera; la reforma aludía a nuevas competencias, a racionalizar la estructura administrativa, a un control financiero y presupuestario más riguroso, pero sobre todo lo que buscaba y busca esta ley es propiciar aún más la iniciativa económica privada.

Al clarificar las competencias, el gobierno central decide que competencias son plenamente del ayuntamiento y cuáles no, incitando a los gobiernos locales a privatizar servicios y empresas públicas que hasta ahora eran competencias del consistorio. La reestructuración del sector público empresarial local es una de las medidas más relevantes de esta reforma, se exige que los servicios públicos locales se presten

por la modalidad de gestión más sostenible y eficiente. Existen unas 1406 empresas locales con forma societaria que pueden ser de una manera o de otra, privatizadas.

Solo con una presión fuerte y organizada de la clase trabajadora se podrá cambiar la forma de gobernar y de administrar los bienes colectivos de la sociedad.



MACROECONOMIA, POBREZA Y DEFENSA DE LOS INTERESES DE CLASE

Es una realidad que la lucha de clases está vigente. Los últimos datos sobre economía, pobreza y tasa de desempleo no hacen más que confirmar la desigualdad entre clases sociales. Tras los últimos datos económicos y de tasa de empleo, el Ministro de Economía, Luis de Guindos y la Ministra de Trabajo, Fátima Bañez, sacan pecho y califican de históricos los resultados. La economía está creciendo y el paro está bajando, se apresuran en publicar los voceros del capital en sus medios de comunicación, y estos dos fervientes creyentes (De Guindos es miembro del Opus Dei, y Bañez encomienda su labor, al frente del Ministerio de Trabajo, a los designios de la Virgen del Rocío), parecen olvidar que para la mayoría de la población la recuperación económica no llega, ni tampoco ese ansiado empleo que le permita vivir dignamente.

¿Cómo es posible que con 413.900 nuevos empleos, las horas trabajadas a la semana se hayan reducido en casi 2 millones? Porque

los llegados al mercado de trabajo no lo hacen a jornada completa sino a tiempo parcial. En la actualidad se realizan 3.373.800 horas menos de trabajo semanales que cuando el PP llegó al gobierno, pero las horas extras han aumentado. Incluso en los años en los que se destruía empleo salvajemente las horas extras aumentaron; la mayoría de ellas no han sido pagadas.

Pues sí, para el señor de Guindos, su economía y la de aquellos a los que sirve va muy bien, los datos son los datos: ¡los tres individuos más ricos de España tienen tanta riqueza como el 30% más pobre, es decir, que 14,2 millones de personas!

La recuperación económica no llega a todos, a unos más que a otros y la responsable principal es la Ministra de trabajo, que proporciona mano de obra barata a ese engranaje capitalista de enriquecimiento desigual.

La fuga de cerebros, sobre todo si lo hacen en masa, permite forzar a la baja la cifra real de desempleo y, pinchada la burbuja inmobiliaria,

el nuevo modelo productivo construye un país de camareros (sin menosprecio a la profesión). Quizás se llegue al pleno empleo estadístico, pero incluso esto está complicado. ¡Los ministros, para ello, tendrán que hacer algo más que orar a Escrivá de Balaguer y realizar ofrendas a la Virgen del Rocío!

Hoy más que nunca es necesario reaccionar porque la lucha de clases contra los trabajadores ha tomado formas más sutiles y legalistas, pero no por ello deja de ser una lucha descarnada.



CONGRESO DEL PP: EL SHOW DE LA GAVIOTA

Recientemente se ha celebrado el 18 congreso del PP. Un congreso que, a pesar de lo que les gustaría mostrar, ha sido la purga interna de un partido totalitario y corrupto. Una reunión de autobombo, ausente de crítica y en el que los méritos que se atribuyen son falsos. Como muestra, los mensajes que dieron de lucha contra la corrupción y de defensa del estado de bienestar que contrastan con la realidad: van a juzgar al PP (como entidad, no como personas individuales) por su complicidad con la trama Gürtel y además que tienen el deshonor de convertir a España en uno de los países de Europa con mayor desigualdad social.

El congreso se publicitaba con el lema "España adelante". Adelante



solo para una parte de esa España a la que están hundiendo en la miseria con sus leyes, que castigan a los más débiles y protegen a los abusadores. Presumieron de una unidad que está basada en que todos reciben su parte del pastel. Es una unidad en defensa de la corrupción, de sus paraísos fiscales, de sus privilegios e intereses con los que consiguen robarnos a los trabajadores para embolsárselo ellos. Así, repartiendo cargos y sobres es como todos callan por beneficio propio.

Sólo hubo un borrón en su show. La denuncia de pucherazo en un recuento de votos para limitar el número de cargos que podía compatibilizar una persona. Denuncia puesta precisamente por militantes de la región donde María Dolores de Cospedal se permite acumular cargos (ministra, secretaria del PP nacional y presidenta del PP de Castilla-la Mancha), donde mejor conocen a esta acaparadora de ambición sin límite.

Se felicitaron por la mejora de la economía, una mejora que

los trabajadores no ven. Estos grandes "gestores" son los que han conseguido introducir en nuestro vocabulario el concepto de trabajador pobre.

En este congreso revalidaba el cargo el actual presidente del gobierno y del partido, y tenía manos libres para realizar sus "ajustes". Políticamente para Rajoy ha sido una misión cumplida, ha conseguido borrar todo rastro de Aznar de la dirección del partido. Ha puesto a sus afines y se ha permitido, cínicamente, decir al mismo tiempo que hay sitio para todos. Una purga oculta. ¡Y es que en este congreso, aunque no los hemos visto, los picotazos de las gaviotas han debido ser tremendos!



¡QUEREMOS ACOGER!

Bajo este lema, miles de personas se manifestaron en la calle en Barcelona el pasado 18 de febrero. Protestaron contra la pasividad del gobierno que no cumple los compromisos de acogida de refugiados. De manera simbólica, la impresionante manifestación terminó en el paseo marítimo, frente al mar mediterráneo, donde murieron 5.000 personas el año pasado tratando de llegar a Europa.

Los migrantes son hombres, mujeres y también niños que se juegan la vida para huir de la guerra o la pobreza. Esas dos calamidades no son catástrofes naturales: son la consecuencia directa de la rapacidad de los capitalistas occidentales. Ellos roban las riquezas naturales del continente africano manteniendo las poblaciones en un nivel de supervivencia miserable. En las minas o las explotaciones agrícolas, las condiciones de trabajo se asemejan a la esclavitud. Y los estados de Europa o Norteamérica compran el derecho a controlar las regiones con petróleo o mineral

para sus empresas con bombas y masacrando a la población local.



El Medio Oriente ya no es más que caos y barbaridad.

Esos capitalistas que obligan los migrantes a abandonar a su país para sobrevivir, son los mismos que desarrollan el paro y la miseria aquí.

Para que la humanidad no se hunda en la barbarie, habrá que oponerse a ellos y negarles el derecho a decidir sobre todo para sus propios intereses. Para ello necesitan luchar todos los trabajadores del mundo.

Pero ya la emergencia humanitaria requiere abrir las fronteras y acoger a todos los inmigrantes que llegan a Europa. Vivimos en uno de los continentes más ricos del mundo, con más de 500 millones de habitantes, y claro que podemos recibir dignamente a los miles que quieran vivir aquí. En vez de eso, el estado español manda a su policía a expulsar a los refugiados. ¡Es una vergüenza!

¡Basta de las expulsiones!

¡Abramos las fronteras!

VISTALEGRE II: LA CONSOLIDACIÓN DEL REFORMISMO DE PODEMOS Y DE LAS ILUSIONES ELECTORALISTAS

El congreso de Podemos ha terminado con el triunfo mayoritario de la corriente de Pablo Iglesias sobre Errejón. La tercera tendencia en discordias, los Anticapitalistas de Miguel Urbán y Teresa Rodríguez. Esta segunda asamblea ha consolidado el liderazgo de Pablo Iglesias con el 60% de los votos aproximadamente, el ala derecha representada por Errejón obtuvo el 30% y el 10% restante los “anticapis” de Miguel Urbán.

Fundamentalmente son los “pablistas” y los “errejonistas” las dos tendencias que con una estrategia similar, preparan las elecciones del 2020 para pactar con el PSOE y así abrir el camino a una reforma del Régimen del 78 desde dentro, siempre respetando los márgenes de los intereses capitalistas y sus instituciones. Sus diferencias estriban fundamentalmente en la manera de vencer a la derecha en las elecciones. Para los “pablistas” se necesita el apoyo de la movilización

social, para los “errejonistas” es el pacto con socialistas e incluso si procede con Ciudadanos para echar al PP. Se trata de erigir “la transversalidad”, es decir una suerte de alianza interclasista o utilizando su terminología “bloque histórico”. En ella desaparece la clase obrera como eje vertebrador de la lucha social y eleva a primer término “la ciudadanía”, en busca de la “mayoría social”.

Los anticapitalistas se situaron a la izquierda con la creación de una banca pública aunque sin la nacionalización del sector financiero-, la perspectiva de un proceso constituyente o “la recuperación social de bienes comunes”, la auditoría de la deuda o la renta básica universal que suenan ya muy lejanos en boca de Errejón e Iglesias. Al final se constituyen en furgón de cola del “pablismo”, el ala izquierda de un Podemos reformista dentro del régimen capitalista.

No nos engañemos, Podemos, y

su propuesta de “cambio” social, entra de lleno en el reformismo a través del parlamentarismo y la dinámica electoral, llámese “proceso constituyente” o “gobernar para la mayoría social”. El congreso de Vistalegre II ha sido la consolidación del control por parte de Pablo Iglesias y de sus propuestas, dentro del marco capitalista y su democracia. Podemos ha contribuido a la desmovilización de la calle y de las luchas, ha contribuido a mantener la ilusión del cambio a través de las instituciones y en definitiva a mantener el sistema capitalista desde la “izquierda”. No han conseguido nada de lo que hacían creer, el “sorpaso” electoral se quedó atrás y su práctica en los municipios no ha dejado de ser paños calientes para una enfermedad social que no tiene otra cura que la destrucción del capitalismo. Definitivamente Podemos, se ha consolidado en un partido más, que sólo tiene de nuevo, el viejo aroma de la socialdemocracia.

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

SITUACIÓN DE LOS P. DE BOMBEROS

Presentan un mal estado generalizado que supone un grave riesgo para la plantilla con condicionales laborales peligrosas e indignas y que afecta al servicio prestado. Son instalaciones obsoletas, con múltiples carencias y que no cumplen con la normativa vigente sobre seguridad laboral. Un ejemplo lo tenemos en el P. de Bomberos de Pino Montano: techo de amianto con varias grietas, cuadros eléctricos sin protección, goteras y fosas sépticas sin sellar, problemas de espacio y hacinamiento, antigüedad del material (alguno más de 25 años), sin torre de entrenamiento y donde se encuentra el material combustible e inflamable, no está debidamente aislado, etc., etc.

Por otra parte, no sabemos en qué se está gastando este Ayto. el 5% de las primas contra incendios que las compañías de seguros o su patronal aportan y que por ley, deben ir destinadas a compra de materiales, equipos y vehículos, inversiones, reformas u obra pública, etc. ¡El mal de algunos no puede ser el consuelo de otros!

CULPABLES Y COMPLICES

Tras ¡¡¡6 años de lo sucedido!!! salió la sentencia por la muerte de una trabajadora en la recogida de la naranja amarga en Sevilla. Condena al empresario a prisión y a inhabilitación por un delito contra los derechos de los trabajadores y por homicidio y lesiones imprudentes. Asimismo, lo condena a indemnizar a las hijas de la trabajadora y al Ayuntamiento de Sevilla como responsable civil subsidiario, ya que



este “prenda” tenía la concesión de esta actividad.

Recordar que la trabajadora no estaba de alta en la S.S., no tenía contrato, ni había sido puesta al tanto de las medidas de seguridad, por lo que nos alegramos y mucho de esta sentencia, ya que estos empresarios sin escrúpulos NUNCA deben quedar impunes. Pero igual de responsable fue el Ayto. en la muerte de esta trabajadora al mirar para otro lado cuando le está dando un contrato con dinero público a un empresario que viola los derechos laborales y con este resultado tan grave, que se agrava aún más cuando se puede comprobar que el Ayto. sigue actuando de la misma forma, sin comprobar si cumplen o no con la ley.

¡ESTAMOS TRABAJANDO EN ELLO!

Como el Aznar que se codeaba con los supremos jefes del mundo, así nos recuerdan las respuestas dadas por RR.HH. en la última mesa negociadora a preguntas tan importantes para el buen funcionamiento de los distintos servicios de este Ayto. como, por ejemplo, ¿qué pasa con la productividad de los trabajadores del cementerio? ¿para cuándo el Convenio/Reglamento?, y las 80 interinidades en limpieza, la productividad de los trabajos de Semana Santa y Feria de todos los colectivos que intervienen, incumplimiento del acuerdo de cubrir las prejubilaciones con la Bolsa de Promoción Interna y, posteriormente, con la de Peones, etc. Y las respuestas a todas estas cuestiones es... ¡estamos trabajando en ello!

Y mientras tanto se acumulan incumplimientos, falta de personal y mal funcionamiento de los distintos servicios.

A VUELTAS CON EL EMPLEO PÚBLICO

Seguimos con el desempleo, altas tasas de pobreza, y mientras tanto el empleo público sigue obstruido por un Ayto. incapaz de ofrecer soluciones a los graves problemas que ha generado en los servicios públicos, prefiriendo cargar

la culpa al interventor y al Gobierno Central.

De inútil se puede considerar la gestión del Ayto. si exceptuamos el control burocrático de la ciudad y algunos proyectos que involucran a grandes empresas o al sector financiero. Mientras tanto todo lo que necesita la ciudad para funcionar, se mete en un cajón.

La ley de austeridad presupuestaria, de Reforma Local y del gasto público, la tasa de reposición cero. son simples impedimentos a la contratación de puestos de trabajo. Por otro lado vemos como pasan por delante compras, ventas, acuerdos, adjudicaciones... ¡Esto es el ancho del embudo y es responsabilidad del alcalde!

Noticias de Aerópolis

MENTIRAS, EN TABLADA, PARA JUSTIFICAR LOS DESPIDOS

La Dirección de Tablada ha presentado el Balance de Carga Capacidad 2017 y ya han anunciado que hay un excedente de 42 trabajadores. Como si fuéramos 42 tornillos o remaches, tras hacer sus cuentas, les sobran 42 trabajadores. Qué casualidad que nunca les sobre ejecutivos-parásitos. Todo parece apuntar, salvo que el V Convenio lo evite, que 23 de los compañeros que perderán su trabajo serán los ya famosos ETT de Tablada. Otros 19 compañeros, que también irán a la calle, son contratados temporales, que llevan con nosotros cuatro años y que no han podido acceder a un contrato de relevo.

A día de hoy, seguimos desconociendo la situación real de la planta, pero una cosa es segura: debemos dejar atrás la pasividad y hacer frente a los despidos; que la Direc-



ción de Tablada no pueda decir “los tenemos controlados” y, por fin, poder justificar los despidos ante sus superiores jerárquicos.

HAY QUE PARAR LOS DESPIDOS EN AIRBUS. AQUI NO SOBRA NADIE, SALVO LOS PARÁSITOS.

Aumenta la precariedad, perdemos derechos conquistados con la lucha de los trabajadores, se trabajan horas extras mientras muchos compañeros están en el disparadero, se firman cuartos turnos, se venden días, nos hacen cada día más individualistas y... ¡se reduce el empleo!

Como una maquinaria perfectamente engrasada todo sigue el rumbo marcado por los capitalistas. Mientras aumentan los pedidos, las entregas y la facturación, crece también la subcontratación (y con ello la precariedad); alcanzando esta situación hasta dos tercios de todos los trabajadores en algunas de las plantas.

Los compañeros temporales y de ETT tienen trabajo, de sobra, para los próximos años. Aquí no sobra nadie, solo un puñado de parásitos que deambulan por las plantas, con las manos en los bolsillos, sin nada que hacer salvo pensar en cómo reducir las plantillas. Este es el modelo del futuro que nos están preparando y que ya está aquí. ¿No vamos a hacer nada?

RSI (REVISION SALARIAL INDIVIDUAL)

El sistema de Revisión Salarial Individual se impone en un nuevo modelo de relaciones laborales individuales en detrimento del colectivo. Este es un sistema injusto y desigual. Apostar por este modelo es aceptar que cada dos años, el 45% de la plantilla promocionará: o sea, un año eres un buen profesional y tienes premio y al año siguiente, realizando el mismo trabajo, te castigo. Además, quedaría un 10% de los compañeros que promocionarían..., ¿cuándo?, ¿tú lo sabes?

Ya solo falta que la jornada laboral, los sueldos y el calendario anual, nos los entregaran en mano, uno a uno, y diferente para cada compañero. ¡Qué barbaridad!

Noticias de Telefónica

Marzo de 2017

(Sevilla)

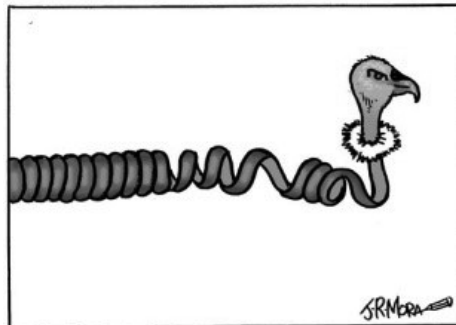
RESULTADOS

Las cuentas de 2016 han sido muy positivas según todos los analistas. Se ha ganado más, se ha reducido la deuda, se podrá dar el dividendo prometido a los accionistas y tal vez lo más importante... las expectativas para 2017 son, al menos, igual de buenas. Por eso el Consejo de administración está tan bien pagado.

¿Y para los trabajadores? Más trabajo, más responsabilidad, menos medios y peores horarios por el mismo sueldo. Parece que nuestro trabajo no contribuirá a los resultados. Creerán que cada uno de ellos trabaja tanto como 100 de nosotros cuando en realidad nos están robando de nuestro trabajo.

LA PAGUITA DE ALIERTA

Cobra 500.000€ anuales más que los demás miembros del Consejo de dirección. Es una paguita especial por su contribución a las relaciones institucionales de la empresa. Sin comentarios.



RUIDOS Y CALOR

Se hace insoportable el calor que hace en la mayoría de centrales; se entiende que el problema de la temperatura es complicado porque los cuerpos tienen diferente sensación térmica, pero se debería poner menos temperatura porque es más fácil ponerse una rebeca de abrigo que asarse de calor, además del consabido ahorro energético y ayuda al medio ambiente.

Pero lo que no se explica es que el ruido de las salas de equipo tengan que soportarlo los trabajadores porque no se insonorizan bien o no se refrigeran bien y por ello, se dejan las puertas abiertas. Porque eso

sí, es más importante que los servidores no se calienten y se caigan a que los trabajadores tengamos que soportar altas temperaturas o tengamos molestias por tanto ruido. Un despropósito, otro más.

TELXIUS

Ya ha conseguido el Consejo de administración colocar parte de sus estaciones bases y cable submarino (vamos lo que vale pasta) para según ellos reducir deudas, ¿pero qué deudas?

Con lo que ganan los consejeros y directivos tendríamos para pagar la deuda y no deshacernos de las infraestructuras. Luego vendrán las rebajas y como siempre no habrá dinero para los trabajadores...

EXTERNALIZACIÓN = PRECARIZACIÓN

Vodafone y Orange transfieren parte de sus negocios a otras empresas subrogando con ellas al colectivo de trabajadores que venían desarrollando esa actividad, es decir, segrego la actividad y externalizo con ella a sus trabajadores. Y ocurre que la subrogación tiene dos años de garantía sobre las condiciones de trabajo que traes de la empresa anterior; una vez finalizado dicho plazo te verás abocado a las condiciones de la nueva empresa (seguramente mucho peores).

Los trabajadores estamos viviendo un saqueo de nuestras condiciones laborales y sociales y sólo a través de la unidad, la lucha y el no consentir tales medidas podremos de alguna manera paliar o detener a estos patrones de estas grandes empresas que con estas medidas sólo consiguen precarizar y empobrecer a los trabajadores y engordar ellos sus ya nutridos bolsillos.

Noticias de Tussam (Transportes de Sevilla)

CUIDADO CON LAS SANCIONES

La política de sanciones a los trabajadores por parte de la gerencia de TUSAM, vuelve a ser parecida a la de la "era Arizaga".

La apertura de expediente disciplinario a compañeros conductores perceptores por no liquidar en



los plazos establecidos, está siendo demasiado frecuente. Debemos recordar, que el plazo límite para liquidar, es tener una cantidad sin liquidar que supere la suma de las 5 últimas recaudaciones.

Es lógico establecer unos plazos para liquidar, pero lo que no es normal es que te sancionen sin siquiera haberte avisado o amonestado.

CONDUCCIÓN EFICIENTE

El sistema de control de carburante ya está instalado en la mayoría de los autobuses de la flota. El sistema cuenta con una serie de sensores que controla y registra en todo momento el consumo real del vehículo, la velocidad, etc. La dirección de la empresa sabrá cuando quiera, que conductores son más eficientes en el consumo y quiénes no.

Este sistema pretende demostrar que con una conducción eficaz se ahorra combustible. Para ello, la empresa está realizando a los conductores unos cursos de conducción eficiente, donde se explica la manera de no consumir carburante innecesariamente.

No son pocos los compañeros que nos preguntamos, ¿qué ganamos los trabajadores con este invento? Lo que sí tenemos claro... ¡jes que nos van a tener mucho más controlados!

LAS TARIFAS DE TUSSAM

Ante la encuesta realizada por FACUA, donde aclaraba que un 80% de los usuarios encuestados, veían caras las tarifas de precio de TUSSAM y un 60% consideraba que la conducción era brusca o muy

brusca, la empresa ha respondido ante los medios de comunicación, que no es cierto.

Para demostrarlo ha comparado los precios del billete univiaje con el de otras ciudades de España: en Barcelona cuesta 2´15 euros, en Madrid 1´50 euros o Valencia 1´50. También ha comentado que sus 1.100 conductores han pasado estrictas pruebas de selección y que “son formados constantemente

en materia de conducción”, precisamente ahora se están realizando cursos de conducción eficiente a todos ellos.

A nadie se le escapa que con los ritmos de trabajo que tenemos diariamente, no se puede tener una conducción eficiente y cómoda para los usuarios.

El refranero dice “que cuando el río suena agua o piedra lleva”.

Noticias de Correos

¿DOS HERMANAS AL PIE DEL CONFLICTO?

Desde hace meses hemos ido informando del creciente malestar entre los trabajadores de CORREOS ante el empeoramiento de las condiciones laborales, y cómo en multitud de centros de trabajo de todo el país han surgido conflictos y huelgas espontáneas. Ha destacado en toda esta situación Madrid, con más de 29 distritos que han estado con huelgas y paros parciales. Ahora parece que este estado de ánimo llega a nuestra provincia, y según parece desde Dos Hermanas se ha solicitado por escrito a los sindicatos que convoquen para Dos Hermanas huelga indefinida de 3´5 horas como protesta por la falta de personal en la cartería.



EJEMPLO DEL NIVEL DE RECORTES Y EMPEORAMIENTO DE LA SITUACIÓN

En el último año el personal en la localidad de Dos Hermanas se ha visto reducido drásticamente, pasando de 45 carteros a tan sólo 35, y de tener 2 personas de interior a ninguna, reduciéndose por tanto en más de un 20%. Como consecuencia, no faltan días en que se dejen distritos sin repartir, a pesar del sobreesfuerzo de los compañeros cubriendo el trabajo. Al mismo tiempo, el personal de paquetería es absolutamente insuficiente, y con el aumento de éste tipo de envíos que además se prevé irá a más, el desbarajuste es tal que se está mandando a carteros a cubrir también el servicio de paquetería, abandonando su propio reparto.

Esto es una muestra de la situación en la que se encuentra la localidad con respecto al desarrollo del trabajo. Ni siquiera hemos entrado a describir lo que supone esto para los trabajadores, en cuanto a estrés, carreras, frustración, cabreo, broncas, etc.

¿Y CUAL ES AHORA MISMO LA REIVINDICACIÓN DE LOS COMPAÑEROS?

Que ninguna baja sea por enfermedad, vacaciones, asuntos propios, licencias, etc. quede sin cubrir. Y por tanto, se contrate al personal necesario. Y que además, se contrate y dote de más personal para el desbordado servicio de paquetería.

Estas reivindicaciones y solicitud de huelga para iniciar la lucha han sido transmitidas a los diversos sindicatos. Veremos si estas organizaciones funcionan adecuadamente para organizar la lucha o si por el contrario una vez más tendrán que tomar la iniciativa los trabajadores mismos. Aún queda en el recuerdo de muchos compañeros la creación de la “Plataforma” en Correos, que ante la incapacidad de las organizaciones sindicales los mismos trabajadores de forma asamblearia y organizada se movilizaron y lucharon hace unos años.

NO ES LA UE LO QUE DEBEMOS ABANDONAR, SINO EL SISTEMA DE BENEFICIOS

(Extracto de un artículo de los compañeros ingleses de Worker's Fight; escrito el 6 de febrero)

Gracias al apoyo de Jeremy Corbyn, Theresa May finalmente consiguió que el Parlamento volviera a retomar el proceso del Brexit. Bueno, casi, ya que se enfrenta a 287 enmiendas por la factura del proceso y que deberá ser respaldada por la cámara de los Lords, por lo tanto no se debería quejar. ¿No quería que el parlamento fuera soberano?

Recientemente ha sacado un Libro Blanco (guía) delimitando las estrategias de negociación del proceso, titulado "La salida del Reino Unido, y colaboración con la Unión Europea". Esto garantiza que dará la palabra de todos los temas al Parlamento, y votará el acuerdo final de lo que se negocie entre el Reino Unido y la Unión Europea. Excepto que esto es precisamente lo que dijo que no haría, dada la apuesta de los defensores del Brexit dentro de su propio partido.

Esta Guía es un ejercicio ilusorio, subrayando las ventajas que Gran Bretaña tiene dentro de la Unión Europea y que May quiere retener para los negocios británicos. Tanto es así que uno podría preguntarse ¿cual es el propósito de abandonar!

Así, la Guía describe a Gran Bretaña como una economía de excelencia. Presumiblemente para convencer a los lectores que puede mantenerse por sus propios cimientos. Pero entonces ¿por qué el déficit comercial ha estado creciendo durante tantos años? La respuesta no se encontrará en la guía. La verdad es que la adicción del capital británico a hacer dinero rápido en la economía financiera dejó hambrienta la inversión en la economía productiva.

Pero hay mucho más que esto, la Guía olvida a conveniencia cuando la "grandeza" de Bretaña está frenada, comparada con el resto del mundo. Tampoco menciona que mientras hay más súper ricos

y banqueros que ganan más de un millón de libras al año, también tiene las mayores desigualdades y la mayor pobreza entre los países ricos de Europa.

Tampoco dice nada sobre el pésimo estado de las infraestructuras británicas, los anticuados y caros ferrocarriles y la crónica falta de viviendas. Nada del terrible estado del sistema sanitario ni de que tiene menos doctores y camas por habitantes que cualquier otro país rico de Europa.

Porque esto supondría reconocer una incómoda verdad: que durante décadas, los sucesivos gobiernos recortaron gastos sociales e inversiones públicas para alimentar el parasitismo del capital británico. Algo que May continuó, recortando 3,5 billones de libras en gasto público, mientras premia a las empresas en 6,7 billones en recortes de impuestos.

¡Basta ya de este sistema!

Sí, el parasitismo capitalista ha significado la degradación de las condiciones de trabajo y vida. Al contrario de lo que los políticos nos han dicho durante años, esto no tiene nada que ver ni con la Unión Europea ni con la inmigración.

Todo tiene que ver con la ambición de la clase capitalista que sigue exprimiendo para sacar más beneficio de nuestro trabajo y de los fondos públicos con la ayuda de los políticos. El proceso del Brexit

promete ser solo otro ejercicio para asegurarse que esta explotación pueda seguir llevándose a cabo. La guía de May dice: "Ya hemos aclarado (dado) los pagos a los agricultores y subsidios de competitividad ". Así que estos serán compensados del recibo de los subsidios a Europa. "Paupérrimos" como el Duque de Westminster y la reina recibirán sus 407.000 y 730.000 libras anuales respectivamente.

Como este dinero no será pagado por el Ministro de Hacienda se traducirá en más recortes en gastos sociales.

Y vienen cosas peores, la Guía de May tendrá en cuenta: "cómo las leyes sobre el empleo necesitan cambiarse para seguir el ritmo... crecimiento del auto empleo, los turnos ..., del contrato a la subcontrata ... y los nuevos modelos de negocios como plataformas de demanda de empleo. En otras palabras los favorables al Brexit quieren ¡temporalidad y precariedad de trabajos mal pagados como norma!

No, la clase trabajadora no tiene que esperar nada del Brexit, ni de un sistema de beneficios basado en la explotación creciente e incesante. Tampoco interés en aumentar las fronteras y sí tiene todo el interés en librarse de los especuladores.



CHILE: HUELGA DE LOS MINEROS DE COBRE

Los 2.500 trabajadores de la mina de cobre Escondida, en el norte de Chile, llevan desde el 9 de febrero en huelga por los sueldos. En esta mina situada a 3.000 metros de altura, en la que las condiciones de trabajo son durísimas, han instalado un campamento y organizado un fondo de solidaridad para aguantar lo más posible.

Cuando la negociación del convenio para el periodo 2017-2019, el sindicato de mineros pidió un aumento de los sueldos del 7% y el pago de una prima anual de 25 millones de pesos, o sea un poco más de 36.000 euros. La dirección de la mina propuso una prima de tan solo 8 millones de pesos (11.700 euros) sin ningún aumento de los sueldos. La inflación en Chile ronda el 4% en estos últimos dos años, por lo que la reivindicación de los mineros sólo busca mantener su poder adquisitivo. Hace años que sin las primas anuales no se podía vivir.

La mina de Escondida produce el 5% del cobre mundial y sus principales propietarios, BHP Billiton (57%) y Río Tinto (30%) son grupos multimillonarios. Usan el argumento de una reducción de los beneficios por causa de la bajada de los precios del cobre. Pero el pasado julio, BHP Billiton anunció un beneficio de 1.200 millones de dólares en el primer semestre de 2016; por su parte, el día antes de

que empezara la huelga, Río Tinto se congratuló de los 4.620 millones de dólares ganados en el año 2016.

Se ve claramente que la bajada de los precios del cobre no es otra cosa más que un pretexto para no subir los salarios. Ya en 2006 y 2011, cuando el salario era más elevado, los trabajadores de Escondida tuvieron que hacer una huelga de varias semanas para conseguir aumento y primas.

De momento, la dirección de la mina sigue negándose a volver a la mesa de negociación. El gobierno chileno dice que está preocupado —no por el nivel de vida de los mineros sino por el PIB del país...



Al igual que en 2006 y 2011, los mineros no tienen otra solución que la lucha para imponer a su dirección que suba los sueldos, tomando el dinero donde está, en los beneficios ya acumulados.



VIOLENCIA POLICIAL EN FRANCIA

Desde principios de febrero, se vienen convocando protestas contra la violencia de la policía francesa. La chispa fue la agresión de un joven por cuatro policías, el pasado 2 de febrero, en un barrio popular de la cercanía de París. Los policías lo golpearon y violaron con una porra, mientras le lanzaban insultos racistas. El joven Théo, que

tiene 22 años, fue hospitalizado en estado grave, con una herida de 10 centímetros. Ahora está fuera del hospital pero tiene una baja de 60 días.

La violencia del suceso no impidió que la justicia, siempre muy dura contra los manifestantes y los jóvenes, quisiera proteger a los agresores, pretextando que se trataba de un acto “involuntario” eliminando la acusación de violación para tres de ellos. No hay palabras para calificar el comportamiento judicial.

Pero Théo no es un caso aislado. El pasado verano, murió el joven Adama Traoré en una gendarmería, lo cual ya provocó manifestaciones. Según las estadísticas oficiales,

en Francia, cada año mueren 15 personas a manos de la policía. En realidad, las cifras no se saben.

La violencia y el racismo de la policía francesa son conocidos y tienen un largo historial de abusos, en particular contra los trabajadores inmigrantes o hijos de inmigrantes. Con el estado de emergencia y la evacuación de los campamentos de refugiados en Calais o en París, así como en la represión de las manifestaciones —como las de la primavera pasada contra la reforma laboral— los agentes ejecutan órdenes que ya en sí son injustas y violentas.

¡Esta sociedad está tan podrida que necesita este Estado y esta justicia de clase para mantenerse!



REVOLUCIÓN RUSA, FEBRERO 1917: ENTRE EL PODER BURGUÉS Y EL PODER OBRERO

Entre el 23 y 27 de febrero de 1917 (del 8 al 12 de marzo según nuestro calendario), la determinación de la clase obrera de Petrogrado movilizaba en la calle forzó la abdicación del zar. Los trabajadores reconocían en lo sucesivo sólo un poder: el soviét, la asamblea representativa de las masas en lucha. La paradoja es que es el mismo soviét el que, en estos primeros días de la revolución de febrero, transmitió el poder a un gobierno provisional que sólo representaba a la burguesía. Trotsky describe así esta paradoja en su "Historia de la revolución rusa".

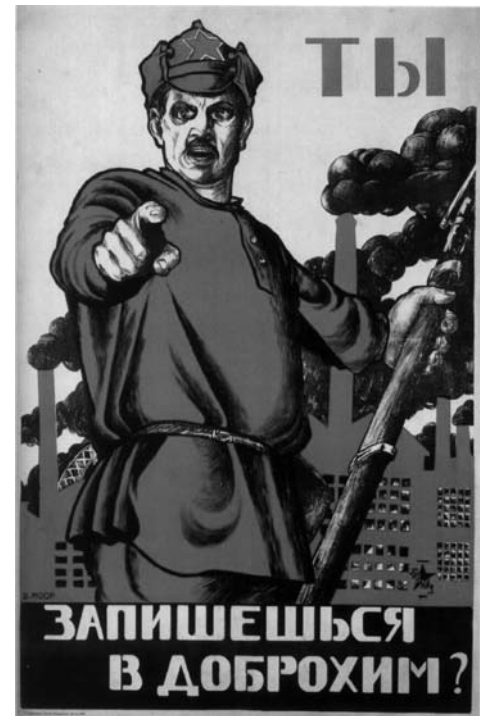
La primera sesión del soviét fue fijada la tarde [del 27 de febrero]. (...) Delegados de los regimientos sublevados vinieron a la sesión para expresar sus felicitaciones. Entre ellos había soldados completamente grises, como aturcidos aún por la insurrección y que se expresaban con dificultad. Pero ellos precisamente encontraban palabras que ningún tribuno hubiese llegado a encontrar. Fue una de las escenas más impresionantes de una revolución que empezaba a sentir su fuerza, el despertar de una masa innumerable, la inmensidad de las tareas por cumplir, el orgullo de sus éxitos, una palpación alegre de corazón por el pensamiento del día siguiente que debía ser todavía más radiante que el de hoy. (...)

A partir del momento en que se constituye, el soviét, mediante su comité ejecutivo, comienza a actuar como poder gubernamental. Elige una comisión provisional para el abastecimiento y la encarga de ocuparse de modo general de las necesidades de los insurrectos y de la guarnición. (...) Los obreros, los soldados y pronto los campesinos no se dirigirán en lo sucesivo más que al soviét, que se convierte, a sus ojos, en el punto de concentración de todas las esperanzas y de todos los poderes, la encarnación misma de la revolución.

(...) el poder, desde primera hora, pertenece al soviét; los miembros de la Duma [la Asamblea de los diputados] podían permitirse respecto a esto menos ilusiones que nadie. Según el testimonio de un diputado, " el soviét tomó posesión

de todas las oficinas de correos y telégrafo, de todas las estaciones de Petrogrado, de todas las imprentas, de modo que, sin su permiso, hubiese sido imposible expedir un telegrama, dejar Petrogrado, o bien imprimir un manifiesto. "

¿Cómo, en tales circunstancias, los liberales se encontraron en el poder?, se pregunta Trotsky. El caso es que los socialistas que se encontraban a la cabeza del soviét estimaban cosa totalmente natural que el poder pasase a la burguesía. (...) La tarde del 1 de marzo, los delegados del comité ejecutivo fueron a la sesión del comité de la Duma para discutir las condiciones en las cuales el nuevo gobierno sería sostenido por los soviets. Su programa guardaba completo silencio sobre los problemas de la guerra, de la proclamación de la república, del reparto de las tierras, de la jornada de ocho horas, y sólo abordaba una única y sola reivindicación: la libertad de propaganda para los partidos de izquierda. ¡Bello ejemplo de desinterés para los pueblos y los siglos: socialistas que tenían en las manos la totalidad del poder, y de los que dependía completamente el conceder o negar a otros la libertad de agitación, les cedían el poder a sus enemigos de clase bajo condición que éstos les prometieran la libertad de agitación! (...)



Al otorgar su confianza a los socialistas, obreros y soldados lo que hacía, sin saberlo, era despojarse del poder político. Cuando se dieron cuenta de la situación se quedaron perplejos, se inquietaron, pero no encontraron aún el modo de salir de la situación. (...) El proletariado y los campesinos habían votado por mencheviques y socialrevolucionarios, no como conciliadores, sino como enemigos del zar, del terrateniente y del capitalista. Pero al votarlos levantaban una fosa entre ellos y sus objetivos. (...)



¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.